

PROTOKOLL

År 2018, den 2. mai, ble det holdt forhandlinger mellom Spekter-Helse og Norsk Sykepleierforbund vedrørende revisjon av den delen av overenskomsten som gjelder forbundets medlemmer i overenskomstområde 10 Helseforetak.

Forhandlingene ble ført på grunnlag av protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og Unio datert 10. april 2018 og avtale om forhandlingssystem i område helseforetak datert 14. desember 2017.

Til stede på ett eller flere møter:

For Spekter-Helse:

Anne-Kari Bratten
Sylvia Brustad
Stein Gjerding
Bjørn Skrattegård
Hilde Christiansen
Svein Tore Valsø
Inger Cathrine Bryne
Toril Solbu
Ane Wigert
Bjørn Henriksen
Ingvild Dahl Dørnes
Marte Båtstrand
Ranjit Kaur
Stian Bøe

For NSF:

Eli Gunhild By
Harald Jesnes
Karen Bjørø
Line Spiten
Kirsten Hagen
Tore Bollingmo
Eirik Rikardsen
Lars Petter Eriksen
Oskar Nilssen

I GENERELLE TILLEGG

- a) Alle medlemmer av Norsk Sykepleierforbund gis et generelt tillegg på 3,5 %.
- b) Alle medlemmer av Norsk Sykepleierforbund i ansiennitetsstige spesialsykepleier/jordmor med ansiennitet på 16 år eller mer gis ytterligere et generelt tillegg på 1,0 % (samlet 4,5 %).

- c) Alle medlemmer av Norsk Sykepleierforbund i lederstilling gis ytterligere et generelt tillegg på 1,5 % (samlet 5,0 %).

De generelle tilleggene gis med virkning fra 1. juli 2018.

II BESTEMMELSENE I OVERENSKOMSTENS DEL A2

Overenskomsten del A2 prolongeres for perioden 2018 – 2020 med følgende endring i minstelønnsbestemmelsene med virkning fra 1. juli 2018:

	0 år	4 år	8 år	10 år
Sykepleier	400.000	410.000	433.000	490.000
Spesialsykepleier/jordmor	435.000	455.000	490.000	525.000

Partene er enige om at minstelønn for sykepleiere med 10 års ansiennitet skal heves til kr 500.000 senest fra 1. juli 2019.

De generelle tilleggene er inkludert i ny minstelønn.

III LOKALE FORHANDLINGER

Det gjennomføres ikke lokale forhandlinger i 2018.

IV PARTSARBEID - MASTERGRADTILLEGG

Det nedsettes en partssammensatt arbeidsgruppe som skal gjøre en vurdering av ulike forhold knyttet til en eventuell implementering av mastergradsstillegg for sykepleiere. Som eksempel bør gruppen kartlegge/vurdere blant annet:

1. Konsekvensen av endringen i utdanningsstrukturen for spesialsykepleiere innen ABIOK, jordmorutdanning og videreutdanning innen psykisk helsevern.
2. Antall sykepleiere med mastergrad som er relevant for og anvendes i spesialisthelsetjenesten
3. Antall sykepleiere med lønnstillegg for mastergrad (ekskl. ledere)
4. Avgrensning ifht hvilke mastergradsutdannelser som kan gi uttelling i form av tillegg mastergrad (klinisk vs. administrativt)
5. Anslå kostnader gitt et mastertillegg på kr. xx (hvor det er stilt krav om mastergrad for stillingen)
6. Reguleringsnivå – pro et contra

Arbeidsgruppen utarbeider en rapport som danner grunnlag for videre forhandlinger og partene er enige om at dette er et tema for forhandlingene i 2019.

Frist: 31.01.2019

V MEDDELELSE AV FORHANDLINGSRESULTATET

Resultatet av forhandlingene meddeles Spekter og Unio.

For Spekter-Helse


Sylvia Brustad

For NSF


Eli Gunhild By

Til protokollen:

Ved nyansettelse kan arbeidsgiver foreta en individuell lønnsvurdering. Vurderingen bør legge vekt på arbeidsgivers behov for erfaring og kompetanse.

Overenskomsten er ikke til hinder for at arbeidstaker kan fremme lønnskrav i overenskomstperioden. Arbeidsgiver skal foreta en vurdering av kravet og meddele sin beslutning til arbeidstakeren.