

KS tariffområde – tall 2002-2023

Gjennomsnittlig GRUNNLØNN

Kilde: TBSK-rapporter de enkelte år, tab. 3.4.5 a) og beregninger i KS' PAI-fil

	Sykepleier (7174)	Spesial- sykepleier (7523)	Helse- sykepleier (6185)	Jordmor (8209)	Krav om 4-årig spes. utd. + 1 år nødv. till. utd. m/særalder (7731)	Stilling med krav om mastergrad m/særalder (7734)
2002	267 948	289 704	289 608			
2003	275 364	301 740	300 936			
2004	285 744	312 768	311 832	319 308		
2005	291 048	320 160	319 068	329 016		
2006	**	334 092	333 576	343 368		
2007	318 300	347 292	346 068	362 688		
2008	342 876	372 960	372 288	393 456		
2009	353 880	387 144	387 372	407 928		
2010	371 496	406 692	407 088	427 476		
2011	379 404	415 332	416 736	443 652		
2012	403 932	443 520	444 036	468 072		
2013	406 860	447 072	447 768	480 432		
2014	423 156	465 528	465 048	501 756		
2015	431 472	477 816	477 432	518 304		
2016	443 220	490 044	489 444	532 488		
2017	457 320	508 128	509 568	549 780		
2018	466 716	518 484	519 576	569 028		
2019	494 376	541 176	543 276	593 316		
2020	497 052	544 536	546 252	598 896		
2021	522 180	571 752	574 656	622 500	605 868	625 908
2022	539 580	589 704	592 500	652 272	627 216	640 572
2023	569 592	623 700	662 412	694 020	669 192	686 832

Forts. neste side

Ledere uten særaldersgrense – Gjennomsnittlig GRUNNLØNN

Kilde: TBSK-rapporter de enkelte år, tab. 3.4.5 a) og beregninger i KS' PAI-fil

	Kap. 4		Kap. 3	
	Fagleder i kap. 4 (7453)*	Leder i kap. 4 (7451)*	Leder/avdelings- leder i kap. 3 (9454)*	Leder/Virksomhets- leder i kap. 3 (9451)*
2006	348 432	356 844		416 364
2007	362 268	371 736		443 856
2008	388 944	407 064		476 544
2009	402 648	422 340		496 332
2010	421 752	448 776		518 424
2011	432 444	464 640		541 056
2012	460 752	495 504		569 292
2013	463 152	484 620		615 816
2014	492 288	514 800		642 492
2015	497 268	520 872		663 576
2016	511 572	533 484	631 860	675 240
2017	525 396	554 832	604 968	692 472
2018	534 324	558 948	622 764	709 836
2019	552 960	576 744	644 448	735 900
2020	555 588	578 064	650 268	745 668
2021	582 924	606 876	676 104	773 868
2022	600 288	622 944	702 684	805 644
2023	639 864	659 928	745 368	853 872

* 2002-2012 gjelder tallene kun ledere med sykepleierutdanning i kommunens helse- og sosialtjenester.

Ledere med særaldersgrense – Gjennomsnittlig GRUNNLØNN

Kilde: TBSK-rapporter de enkelte år, tab. 3.4.5 a)

	Kap. 4		Kap. 3	
	Fagleder i kap. 4 med særaldersgrense (7459)	Leder i kap. 4 med særaldersgrense (7458)	Leder/avd.leder i kap. 3 med særaldersgrense (9455)	Leder/Virksomhets- leder i kap. 3 med særaldersgrense (9456)
2020	548 201	572 568	602 184	632 088
2021	571 308	596 484	654 492	785 952
2022	585 984	612 144	690 084	819 372
2023	622 368	645 432	727 896	880 416

Gjennomsnittlig GRUNNLØNNSVEKST fra året før

Kilde: TBSK-rapporter de enkelte år, tab. 3.4.5 a) og beregninger i KS' PAI-fil

	Sykepleier (7174)	Spesial- sykepleier (7523)	Helse- sykepleier (6185)	Jordmor (8209)	Krav om 4-årig spes. utd. + 1 år nødv. till. utd. m/særalder (7731)	Stilling med krav om mastergrad m/særalder (7734)
2002	6,7 %	8,6 %	8,9 %			
2003	2,8 %	4,2 %	3,9 %			
2004	3,8 %	3,7 %	3,6 %			
2005	1,9 %	2,4 %	2,3 %	3,0 %		
2006	-	4,4 %	4,5 %	4,4 %		
2007	-	4,0 %	3,7 %	5,6 %		
2008	7,7 %	7,4 %	7,6 %	8,5 %		
2009	3,2 %	3,8 %	4,1 %	3,7 %		
2010	5,0 %	5,0 %	5,1 %	4,8 %		
2011	2,1 %	2,1 %	2,4 %	3,8 %		
2012	6,5 %	6,8 %	6,6 %	5,5 %		
2013	0,7 %	0,8 %	0,8 %	2,6 %		
2014	4,0 %	4,1 %	3,9 %	4,4 %		
2015	2,0 %	2,6 %	2,7 %	3,3 %		
2016	2,7 %	2,7 %	2,5 %	2,7 %		
2017	3,2 %	3,7 %	4,1 %	3,2 %		
2018	2,1 %	2,0 %	2,0 %	3,5 %		
2019	5,9 %	4,4 %	4,6 %	4,3 %		
2020	0,5 %	0,6 %	0,5 %	0,9 %		
2021	5,1 %	5,0 %	5,2 %	3,9 %	*	*
2022	3,3 %	3,1 %	3,1 %	4,8 %	*	*
2023	5,6 %	5,8 %	5,7 %	6,4 %	6,7 %	*

* for få årsverk

Ledere uten særaldersgrense – Gjennomsnittlig GRUNNLØNNSVEKST fra året før

Kilde: TBSK-rapporter de enkelte år, tab. 3.4.5 a) og beregninger i KS' PAI-fil

	Kap. 4		Kap. 3	
	Fagleder i kap. 4 (7453)*	Leder i kap. 4 (7451)*	Leder/avdelings- leder i kap. 3 (9454)*	Leder/Virksomhets- leder i kap. 3 (9451)*
2007	4,0 %	4,2 %		6,6 %
2008	7,4 %	9,5 %		7,4 %
2009	3,5 %	3,8 %		4,2 %
2010	4,7 %	6,3 %		4,5 %
2011	2,5 %	3,5 %		4,4 %
2012	6,5 %	6,6 %		5,2 %
2013	1,2 %	1,8 %		3,5 %
2014	6,3 %	6,2 %		4,3 %
2015	1,0 %	1,2 %		3,3 %
2016	2,9 %	2,4 %		1,8 %
2017	2,7 %			2,6 %
2018	1,7 %			2,5 %
2019	3,5 %	3,2 %	3,5 %	3,7 %
2020	0,5 %	0,2 %	0,9 %	1,3 %
2021	4,9 %	5,0 %	4,0 %	3,8 %
2022	3,0 %	2,6 %	3,9 %	4,1 %
2023	6,6 %	5,9 %	6,1 %	6,0 %

* 2002-2012 gjelder tallene kun ledere med sykepleierutdanning i kommunens helse- og sosialtjenester.

Ledere med særaldersgrense – Gjennomsnittlig GRUNNLØNNSVEKST fra året før

Kilde: TBSK-rapporter de enkelte år, tab. 3.4.5 a)

	Kap. 4		Kap. 3	
	Fagleder i kap. 4 med særaldersgrense (7459)	Leder i kap. 4 med særaldersgrense (7458)	Leder/avd.leder i kap. 3 med særaldersgrense (9455)	Leder/Virksomhets- leder i kap. 3 med særaldersgrense (9456)
2022	2,6 %	2,6 %	5,4 %	4,3 %
2023	6,2 %	5,4 %	5,5 %	7,5 %

Gjennomsnittlig MÅNEDSFORTJENESTE * 12 (lønn inkl. ulempetillegg)

Kilde: TBSK-rapporter de enkelte år, tab. 3.4.5 a) og beregninger i KS' PAI-fil

	Sykepleier (7174)	Spesial- sykepleier (7523)	Helse- sykepleier (6185)	Jordmor (8209)	Krav om 4-årig spes. utd. + 1 år nødv. till. utd. m/særalder (7731)	Stilling med krav om mastergrad m/særalder (7734)
2002	304 644	307 644	290 556			
2003	313 800	320 880	301 800			
2004	326 976	334 128	313 068	331 728		
2005	332 640	341 676	320 616	338 640		
2006	-	358 332	334 896	356 400		
2007	367 044	372 324	347 712	373 464		
2008	395 064	401 136	374 232	406 008		
2009	408 204	417 900	390 252	422 148		
2010	426 888	439 272	410 016	440 268		
2011	434 472	449 904	420 348	456 264		
2012	464 604	483 012	448 296	483 348		
2013	468 384	487 632	452 208	493 464		
2014	487 116	508 620	471 156	518 460		
2015	495 948	521 952	482 856	533 580		
2016	509 064	534 576	494 736	547 752		
2017	524 508	555 372	514 560	563 700		
2018	535 656	567 156	524 724	582 120		
2019	566 004	592 680	548 304	603 552		
2020	570 168	597 204	552 180	608 964		
2021	594 732	624 084	579 360	633 216	634 668	648 540
2022	614 508	644 808	597 552	663 000	647 160	665 124
2023	655 944	688 572	667 728	706 248	693 504	717 120

Ledere uten særaldersgrense – Gjennomsnittlig MÅNEDSFORTJENESTE * 12 (lønn inkl. ubekvemstillegg)

Kilde: TBSK-rapporter de enkelte år, tab. 3.4.5 a) og beregninger i KS' PAI-fil

	Kap. 4		Kap. 3	
	Fagleder i kap. 4 (7453)*	Leder i kap. 4 (7451)*	Leder/avdelings- leder i kap. 3 (9454)*	Leder/Virksomhets- leder i kap. 3 (9451)*
2006	361 236	369 444		419 124
2007	374 928	384 780		445 968
2008	404 064	424 428		479 208
2009	419 712	438 528		498 636
2010	440 376	461 160		520 584
2011	450 756	478 020		543 036
2012	481 836	508 428		571 752
2013	473 964	493 212		620 520
2014	503 592	524 280		648 492
2015	507 660	529 980		670 092
2016	522 384	542 292	636 492	682 080
2017	538 620	564 228	611 088	700 008
2018	548 364	569 040	629 436	718 284
2019	567 696	588 648	652 688	744 276
2020	571 524	590 940	657 888	754 356
2021	593 820	615 744	683 544	781 632
2022	612 144	631 308	710 028	812 580
2023	652 212	669 408	752 688	860 892

* 2002-2012 gjelder tallene kun ledere med sykepleierutdanning i kommunens helse- og sosialtjenester.

Ledere med særaldersgrense – Gjennomsnittlig MÅNEDSFORTJENESTE * 12 (lønn inkl. ubekvemstillegg)

Kilde: TBSK-rapporter de enkelte år, tab. 3.4.5 a)

	Kap. 4		Kap. 3	
	Fagleder i kap. 4 med særaldersgrense (7459)	Leder i kap. 4 med særaldersgrense (7458)	Leder/avd.leder i kap. 3 med særaldersgrense (9455)	Leder/Virksomhets- leder i kap. 3 med særaldersgrense (9456)
2020	569 709	580 776	612 264	704 400
2021	619 080	619 320	673 512	854 028
2022	613 356	641 016	708 108	889 056
2023	654 384	673 956	748 560	946 656

Gjennomsnittlig vekst i MÅNEDSFORTJENESTE (lønn inkl. ubekvemstillegg) fra året før

Kilde: TBSK-rapporter de enkelte år, tab. 3.4.5 a) og beregninger i KS' PAI-fil

	Sykepleier (7174)	Spesial- sykepleier (7523)	Helse- sykepleier (6185)	Jordmor (8209)	Krav om 4-årig spes. utd. + 1 år nødv. till. utd. m/særalder (7731)	Stilling med krav om mastergrad m/særalder (7734)
2002	7,4 %	9,2 %	8,5 %			
2003	3,0 %	4,3 %	3,9 %			
2004	4,2 %	4,1 %	3,7 %			
2005	1,7 %	2,3 %	2,4 %	2,1 %		
2006	*	4,9 %	4,5 %	5,2 %		
2007	*	3,9 %	3,8 %	4,8 %		
2008	7,6 %	7,7 %	7,6 %	8,7 %		
2009	3,3 %	4,2 %	4,3 %	4,0 %		
2010	4,6 %	5,1 %	5,1 %	4,3 %		
2011	1,8 %	2,4 %	2,5 %	3,6 %		
2012	6,9 %	7,4 %	6,6 %	5,9 %		
2013	0,8 %	1,0 %	0,9 %	2,1 %		
2014	4,0 %	4,3 %	4,2 %	5,1 %		
2015	1,8 %	2,6 %	2,5 %	2,9 %		
2016	2,6 %	2,4 %	2,5 %	2,7 %		
2017	3,0 %	3,9 %	4,0 %	2,9 %		
2018	2,1 %	2,1 %	2,0 %	3,3 %		
2019	5,7 %	4,5 %	4,5 %	3,7 %		
2020	0,7 %	0,8 %	0,7 %	0,9 %		
2021	4,3 %	4,5 %	4,9 %	4,0 %	*	*
2022	3,3 %	3,3 %	3,1 %	4,7 %	*	*
2023	6,7 %	6,8 %	5,7 %	6,5 %	7,2 %	*

* for få årsverk

Ledere uten særaldersgrense – Gjennomsnittlig vekst i MÅNEDSFORTJENESTE (lønn inkl. ulempetillegg) fra året før

Kilde: TBSK-rapporter de enkelte år, tab. 3.4.5 a) og beregninger i KS' PAI-fil

	Kap. 4		Kap. 3	
	Fagleder i kap. 4 (7453)*	Leder i kap. 4 (7451)*	Leder/avdelings- leder i kap. 3 (9454)*	Leder/Virksomhets- leder i kap. 3 (9451)*
2007	3,8 %	4,2 %		6,4 %
2008	7,8 %	10,3 %		7,5 %
2009	3,9 %	3,3 %		4,1 %
2010	4,9 %	5,2 %		4,4 %
2011	2,4 %	3,7 %		4,3 %
2012	6,9 %	6,4 %		5,3 %
2013	1,2 %	1,9 %		3,6 %
2014	6,3 %	6,3 %		4,5 %
2015	0,8 %	1,1 %		3,3 %
2016	2,9 %	2,3 %		1,8 %
2017	3,1 %	-	-	2,6 %
2018	1,8 %	-	-	2,6 %
2019	3,5 %	3,4 %	3,7 %	3,6 %
2020	0,7 %	0,4 %	0,8 %	1,4 %
2021	3,9 %	4,2 %	3,9 %	3,6 %
2022	3,1 %	2,5 %	3,9 %	4,0 %
2023	6,5 %	6,0 %	6,0 %	5,9 %

* 2002-2012 gjelder tallene kun ledere med sykepleierutdanning i kommunens helse- og sosialtjenester.

Ledere med særaldersgrense – Gjennomsnittlig vekst i MÅNEDSFORTJENESTE (lønn inkl. ulempetillegg) fra året før

Kilde: TBSK-rapporter de enkelte år, tab. 3.4.5 a)

	Kap. 4		Kap. 3	
	Fagleder i kap. 4 med særaldersgrense (7459)	Leder i kap. 4 med særaldersgrense (7458)	Leder/avd.leder i kap. 3 med særaldersgrense (9455)	Leder/Virksomhets- leder i kap. 3 med særaldersgrense (9456)
2022	-0,9 %	3,5 %	5,1 %	4,1 %
2023	6,7 %	5,1 %	5,7 %	6,5 %

* for få årsverk

ÅRSVERK

Kilde: TBSK-rapporter de enkelte år, tab. 3.4.5 a) og beregninger i KS' PAI-fil

	Sykepleier (7174)	Spesial- sykepleier (7523)	Helse- sykepleier (6185)	Jordmor (8209)	Krav om 4-årig spes. utd. + 1 år nødv. till. utd. m/særalder (7731)	Stilling med krav om mastergrad m/særalder (7734)
2009	13 639	2 638	1 680	254		
2010	13 848	2 860	1 702	255		
2011	14 539	3 003	1 752	267		
2012	15 283	3 213	1 844	287		
2013	16 022	3 372	1 915	289		
2014	16 493	3 591	2 031	292		
2015	16 696	3 650	2 116	313		
2016	17 783	3 772	2 229	335		
2017	18 454	4 004	2 353	375		
2018	19 148	4 108	2 471	411		
2019	19 634	4 240	2 565	450		
2020	20 334	4 371	2 654	468		
2021	20 651	4 507	2 731	488	21	87
2022	20 425	4 614	2 726	501	206	170
2023	20 758	4 676	2 755	512	233	270

Ledere uten særaldersgrense – ÅRSVERK

Kilde: TBSK-rapporter de enkelte år, tab. 3.4.5 a) og beregninger i KS' PAI-fil

	Kap. 3		Kap. 4	
	Fagleder i kap. 4 (7453)*	Leder i kap. 4 (7451)*	Leder/avdelings- leder i kap. 3 (9454)*	Leder/Virksomhets- leder i kap. 3 (9451)*
2010	574	1 612		832
2011	601	1 751		818
2012	595	1 771		852
2013	3 163	6 721		9 533
2014	3 193	6 631		9 849
2015	3 083	6 572		9 910
2016	3 088	6 515	973	8 147
2017	2 617	4 890	4 588	8 106
2018	2 520	3 814	6 112	8 365
2019	2 336	3 729	6 577	8 473
2020	2 080	3 150	7 088	8 862
2021	1 796	2 701	7 240	8 483
2022	1 825	2 666	7 522	8 631
2023	1 884	2 655	7 957	8 794

* 2002-2012 gjelder tallene kun ledere med sykepleierutdanning i kommunens helse- og sosialtjenester.

Ledere med særaldersgrense – ÅRSVERK

Kilde: TBSK-rapporter de enkelte år, tab. 3.4.5 a)

	Kap. 3		Kap. 4	
	Fagleder i kap. 4 med særaldersgrense (7459)	Leder i kap. 4 med særaldersgrense (7458)	Leder/avd.leder i kap. 3 med særaldersgrense (9455)	Leder/Virksomhetsleder i kap. 3 med særaldersgrense (9456)
2020	24	12	72	13
2021	347	244	450	197
2022	299	265	529	201
2023	307	272	569	194

Endring i ÅRSVERK fra året før

Kilde: TBSK-rapporter de enkelte år, tab. 3.4.5 a) og beregninger i KS' PAI-fil

	Sykepleier (7174)	Spesial-sykepleier (7523)	Helse-sykepleier (6185)	Jordmor (8209)	Krav om 4-årig spes. utd. + 1 år nødv. till. utd. m/særalder (7731)	Stilling med krav om mastergrad m/særalder (7734)
2009	6,4 %	4,8 %	3,3 %	3,7 %		
2010	1,5 %	8,4 %	1,3 %	0,4 %		
2011	5,0 %	5,0 %	2,9 %	4,7 %		
2012	5,1 %	7,0 %	5,3 %	7,5 %		
2013	4,8 %	4,9 %	3,9 %	0,7 %		
2014	2,9 %	6,5 %	6,1 %	1,0 %		
2015	1,2 %	1,6 %	4,2 %	7,2 %		
2016	6,5 %	3,3 %	5,3 %	7,0 %		
2017	3,6 %	5,8 %	5,3 %	10,7 %		
2018	3,8 %	2,6 %	5,0 %	9,6 %		
2019	2,5 %	3,2 %	3,8 %	9,5 %		
2020	3,6 %	3,1 %	3,5 %	4,0 %		
2021	1,6 %	3,1 %	2,9 %	4,3 %	*	*
2022	-1,1 %	2,4 %	-0,2 %	2,7 %	881,0 %	95,4 %
2023	1,6 %	1,3 %	1,1 %	2,2 %	13,1 %	58,8 %

* for få årsverk

Ledere uten særaldersgrense – Endring i ÅRSVERK fra året før

Kilde: TBSK-rapporter de enkelte år, tab. 3.4.5 a) og beregninger i KS' PAI-fil

	Fagleder i kap. 4 (7453)*	Leder i kap. 4 (7451)*	Leder/avdelings- leder i kap. 3 (9454)*	Leder/Virksomhets- leder i kap. 3 (9451)*
2011	4,7 %	8,6 %		-1,7 %
2012	-1,0 %	1,1 %		4,2 %
2013	2,1 %	1,7 %		2,0 %
2014	0,9 %	-1,3 %		3,3 %
2015	-3,4 %	-0,9 %		0,6 %
2016	0,2 %	-0,9 %		-17,8 %
2017	-18,0 %	-33,2 %	78,8 %	-0,5 %
2018	-3,7 %	-22,0 %	33,2 %	3,2 %
2019	-7,3 %	-2,2 %	7,6 %	1,3 %
2020	-11,0 %	-15,5 %	7,8 %	4,6 %
2021	-13,7 %	-14,3 %	2,1 %	-4,3 %
2022	1,6 %	-1,3 %	3,9 %	1,7 %
2023	3,2 %	-0,4 %	5,8 %	1,9 %

* T.o.m. 2012 gjelder tallene for ledere kun de med sykepleierutdanning i kommunens helse- og sosialtjenester.

Ledere med særaldersgrense – Endring i ÅRSVERK fra året før

Kilde: TBSK-rapporter de enkelte år, tab. 3.4.5 a)

	Fagleder i kap. 4 med særaldersgrense (7459)	Leder i kap. 4 med særaldersgrense (7458)	Leder/avd.leder i kap. 3 med særaldersgrense (9455)	Leder/Virksomhets- leder i kap. 3 med særaldersgrense (9456)
2022	-13,8 %	8,6 %	17,6 %	2,0 %
2023	2,7 %	2,6 %	7,6 %	-3,5 %