

Sak til Forbundsstyret

Nr: [Ikke tildelt]

Saksbehandler: Vegard Henden, Sebastian Dahl

Dato: 03.05.2019
Dokumentnr DM: [Ikke tildelt]
2019_00034

GJENVALG AV LEDELSE I NSF STUDENT

Historikk:

I 1998 behandlet landsmøtet (LM) sak¹ om studentorganisering i NSF. Dette la grunnlaget for dagens struktur, hvor NSF Student er en integrert del av NSF. Studentene fikk etter dette individuelt studentmedlemsskap i NSF I 2001 vedtok LM å frikjøpe valgt studentleder på heltid, samt videreføre en prøveordning med lønnsmidler til ansatte som skulle arbeide med å implementere studentmedlemsskapet i organisasjonen for øvrig. På LM i 2004 ble prøveordningen med studentkonsulent på heltid videreført, og ble forløperen til dagens studentrådgivere. Etter initiativ fra NSF Student, og for å styrke kontakten med studiestedene, ble Landsrådet erstattet av Årsmøtet i studentorganisasjonen, som ble vedtatt på LM 2007². I 2009 ble det iverksatt en prøveordning med frikjøp av nestleder på heltid. LM 2011 vedtok å etablere dette som en permanent ordning. I 2018 ble det også opprettet en ny rådgiverstilling på studentkontoret.³

Bakgrunn for saken:

Saksfremlegget beskriver bakgrunn for hvorfor studentleder og studentnestleder i Norsk Sykepleierforbund skal kunne stille til gjenvalg inntil ett år etter endt utdanning. Hensikten med saksfremlegget er å gi et bilde på hvorfor muligheten for gjenvalg vil kunne skape verdi for NSF Student og NSF i sin helhet.

NSF Students Årsmøte 2017 vedtok at studentstyret skulle arbeide for at leder og nestleder skal kunne stille til gjenvalg en valgperiode, opptil ett år etter endt utdanning. Forslaget til Årsmøtet ble fremmet for forbundsstyret av sittende studentleder 2017/2018, hvor det fremkom at en slik endring krever vedtektsendring vedtatt av NSF's landsmøte.⁴ Dermed ble det bestemt at saken skulle opp til vurdering på landsmøtet 2019.

Dagens vedtekter tilsier at kun studentmedlemmer kan stille til valg på NSF Students Årsmøte.⁵ Studentmedlemskapet går automatisk over til ordinært medlemskap fra og med

¹ Landsmøte sak 4/1998, DM # 998180

² Landsmøte sak 16/2007, DM # 6199

³ Sak til Forbundsstyret 44/2017, DM # 998577

⁴ Sak til Forbundsstyret 45/2017, DM # 998398

måneden etter at utdanningen er fullført og bestått i Norge.⁵ De fleste sykepleierstudenter fullfører sin bachelorgrad i juni, og vil da ifølge vedtektene gå over til ordinært medlemskap i juli måned. Et studentmedlemsverv kan opprettholdes til valgperiodens utløp, selv om innehaveren av vervet fullfører sin grad i løpet av perioden.⁶ Årsmøtet til NSF Student avholdes i slutten av juni. Dette vil si at et studentmedlem som fullfører sin bachelorgrad, kan stille til valg i det de er ferdig å studere, og sitte ut den valgte perioden.

Gjennom de fleste periodene i NSF Student har studentleder og studentnestleder innehatt vervet i ett år før ny ledelse blir valgt. Årsaken til dette har i stor grad vært at sittende ledelse har fullført sin bachelorgrad sommeren de starter i vervet. I senere tid har NSF Student anerkjent utfordringer knyttet til at studentledelsen kun har sittet ett år av gangen. Dette begrunnes blant annet med at en slik ordning gir lite kontinuitet i organisasjonen. Ansvar for studentledelsen sitter på er fordelt over flere områder. Områdene dekker blant annet både politisk påvirkning, synlighet og medlemsrettet arbeid for sykepleierstudentene og administrative oppgaver som økonomi og arrangementer gjennom NSF Student.

Argumentasjonsgrunnlag:

Leder og nestleder jobber som tidligere nevnt på flere ulike arenaer: politisk påvirkning, synlighet, administrative oppgaver, arrangementer, medlemsrettet arbeid og rekruttering av nye studentmedlemmer. Det er mye ansvar og mange arbeidsoppgaver for ledelsen, noe som er både tidkrevende og til tider utfordrende å sette seg inn i på kort tid.

Ansvarsområdene studentledelsen innehar består blant annet av det fulle økonomiske ansvaret for NSF Students budsjett, samt en forståelse av vedtektene og retningslinjene som inngår innad i NSF. Basert på både erfaring og uttalelser fra tidligere studentledere, har både forståelsen for vervet og kunnskap rundt arbeidsoppgavene først blir automatisert i det vervet er ved sin slutt. Det er lite hensiktsmessig med tanke på kontinuitet, at arbeidet må startes opp på nytt med ny ledelse hvert år, især dersom sittende ledelse ønsker å stille seg disponible for å velges for en ny periode.

NSF Student har gjennom årene hatt en sentral rolle i viktige politiske seiere, blant annet karakterkrav, kjønnsnøytrale titler og nasjonal deleksamen i anatomi og fysiologi. NSF Student er gjennomgående klar og tydelig i sin politikk, men dette er til tross for at vervet i stor grad innehas i ett år, ikke på grunn av. Det er ingenting som tilsier at gjennomslagene NSF Student har hatt gjennom årene er på grunn av store utskiftninger i ledelsen årlig, det kan derimot hemme organisasjonen ved at nye tiltrådte må starte arbeidet til en viss grad på nytt. At overlappen mellom gammel og ny ledelse er på en uke, som er en kort periode, hjelper ikke på kontinuitetsproblematikken organisasjonen står overfor.

Det kan stilles spørsmål ved om gjenvalg av leder og nestleder vil medføre færre muligheter for politisk engasjerte studentmedlemmer til å inneha verv i NSF Student. Her kan det først og fremst henvises til andre studentpolitiske organisasjoner som Norsk Studentorganisasjon (NSO) og Pedagogstudentene (PS), som har hatt flere avtroppende ledere/nestledere som har stilt til gjenvalg mot andre kandidater og tapt. Denne vedtektsendringen tilrettelegger

⁵ Vedtektene § 3 C Studentmedlemmer <https://www.nsf.no/vis-artikkel/2880549/17105/Vedtekter>

⁶ Vedtektene § 6 E Valg til studentmedlemsverv <https://www.nsf.no/vis-artikkel/2880549/17105/Vedtekter>

bare for at det skal være større mulighet for å stille til gjenvalg, det er dermed ikke gitt at avtroppende ledelse vil vinne valget. Det er fortsatt opp til årsmøtet og velge den kandidaten de mener vil ivareta vervets oppgaver, rolle og mandat. Om det er avtroppende ledelse som er sterkeste kandidat og vinner valget, vil organisasjonen kunne få en bedre kontinuitet. Det kan også vises til NSF som hovedorganisasjon, der det er mulig å stille til gjenvalg og ledelsen sitter i flere år sammenhengende. Det er klart at NSF Student ønsker å engasjere studenter og oppfordrer til å stille til valg. Dette temaet var også en sterkt diskutert debatt under NSF Students Årsmøte 2017. Organisasjonen er bevisst på hva en slik ordning vil kunne medføre, men for NSF Student var det viktigste å velge en god ledelse med større mulighet for kontinuitet.

Kandidater som stiller til ledelse i NSF Student, har ofte sine egne kampsaker eller hjertesaker de vil jobbe med det kommende året. De som blir valgt, velges ofte på grunnlag av disse sakene, det er også saker som de som har stemmerett er opptatt av. Det er derimot vanskelig å jobbe med disse kampsakene etter ledelsen har tiltrådd, da de som har stilt ikke har hatt en god nok innsikt i alle arbeidsoppgavene. Dette resulterer i at avtroppende ledelse forlater arbeidet sitt uten å ha fått jobbet med det de egentlig vil, eller ett halvveis resultat. Det må poengteres at arbeidet til ledelsen i NSF Student er bestemt og regulert av årsmøtet, som er NSF Students øverste organ, og studentstyret som er det øverste organet mellom årsmøtene. Leder og nestleder kan derfor ikke gjøre hva de vil eller jobbe med hva de vil, men oppfylle ønskene og kravene fra årsmøtet og studentstyret så godt som lar seg gjøre. Det er derimot viktig at ledelsen får muligheten til å jobbe med kampsakene de har stilt til valg med, og ikke forlater arbeidet halvveis ferdig.

Saksbehandlers vurdering av denne saken er at Landsmøtet 2019 godkjenner forslag til vedtak. På bakgrunn av det som har blitt nevnt tidligere, men også for at NSF Student kan få muligheten til og bli en mer aktiv og synlig del av organisasjonen gjennom en større kontinuitet. Det er ikke snakk om en stor vedtektsendring, det er snakk om at de som stiller til valg når de går siste året på studiet skal ha mulighet til å stille til gjenvalg på lik linje som de som stiller til valg tidligere i studieforløpet.

Forslag til vedtak

Legge til nytt avsnitt under §6-E i vedtektene:

«Avtroppende leder og nestleder av studentstyret kan stille til gjenvalg som leder eller nestleder én ytterligere valgperiode, opptil ett år etter endt studentmedlemskap.»

Vedlegg

[NSF #998577 FS-sak 44 2017 Forslag til budsjett 2018](#)

[NSF #998398 FS-sak 45 2017 Gjenvalg av leder og nestleder i NSF Student](#)

[NSF #998180 LM sak 4 1998 - Studentorganisering i NSF](#)

[NSF #6199 Landsmøtet 2007 - Sak 16 - FORSLAG TIL ENDRING AV VEDTEKTENES § 6
STUDENTORGANISERING](#)