

ALNSFs innsatsområder 2017-2019

Innsatsområdene er i tråd med NSF's innsatsområder vedtatt på Landsmøte 2016.

Innsatsområdene er tilpasset anestesisykepleiernes prioriteringer. Ansvar for gjennomføring fordeles av det nye styret i samarbeid med lokalgruppelederne.

Helsetjenesten - Prioritering og organisering

Hovedmål:

En sammenhengende og helhetlig helsetjeneste der finansiering, prioritering og organisering tar utgangspunkt i pasienters behov for helsehjelp, kvalitet og prinsippet om behandling på beste effektive omsorgsnivå.

Viktige elementer for å nå målet:

- Ledelse i anesthesiavdelingene – bruke ledernetverk
- Være proaktiv i forhold til aktuelle høringsrunder
- Aktivt fremme BRUAS-rapporten «Bruk av anestesisykepleier i prehospitalt arbeid – en hemmelig tjeneste?»
- Forankre og bekjentgjøre «Norsk Standard for anestesi», nå og oversatt til engelsk
- Fremme og bekjentgjøre ABIO-rapporten – hva gjøres med mangelen på spesialsykepleiere?

Anestesisykepleieprofesjonen i utvikling

Hovedmål:

En kompetent, tydelig, rett bemannet og godt koordinert anesthesisykepleietjeneste, med fokus på faglig kvalitet og pasientsikkerhet.

Viktige elementer for å nå målet:

- Jobbe for spesialistgodkjenning som vil gi samfunnet en garanti for at en myndighetsgodkjent anesthesisykepleier innehar de kunnskaper, ferdigheter og holdninger som myndighetene til enhver tid anser som påkrevd.
- Fremme og utvikle anesthesisykepleierens arbeids- og funksjonsområde
- Sikre en bemanning og kompetansesammensetning som ivaretar balanse mellom oppgaver og ressurser
- Bidra til fagutviklingsprosjekt og bruk av fagsykepleiernettverk på nasjonalt nivå

Utdanning og forskning

Hovedmål:

Utdanning og forskning skal gi anestesisykepleierne kunnskap og kompetanse som grunnlag for å sikre pasienter og pårørende trygge og gode helsetjenester

Viktige elementer for å nå målet:

- ALNSF skal være premissleverandør for fag og utdanning, jfr ALNSFs Grunnlagsdokument
- Satsningsområde for utdanningsutvalget er videreføring og videreutvikling av nettverket for fagsykepleiere og -lærere
- Sikre felles nasjonalt nivå på anestesisykepleiere
- Fremtidens anestesisykepleier har en mastergrad og er en funksjonsdyktig anestesisykepleier etter utdanning.
- Internasjonal godkjenning av norsk utdanning (IFNAs - APAP-godkjenning).

Lønns- og arbeidsvilkår

Hovedmål:

Lønns- og arbeidsvilkår som anerkjenner og verdsetter anestesisykepleierens utdanning, kompetanse, funksjon og ansvar. Et helsefremmende og inkluderende arbeidsmiljø som bidrar til å skape attraktive arbeidsplasser og muliggjør høy yrkesdeltakelse i alle livsfaser.

Viktige elementer for å nå målet:

- Følge opp ABIO – undersøkelsen
- Arbeide for tariff-festet rett til fri for deltagelse på styremøter for faggrupper, jfr NSF's tillitsvalgtes rettigheter
- Tydeliggjøre anestesisykepleierens kompetanse og bidrag til samfunnets verdiskapning

Medlemmer og organisasjon

Hovedmål:

ALNSF er en tydelig profesjons- og fagorganisasjon og en sentral aktør overfor myndigheter og arbeidsgivere, både nasjonalt og internasjonalt.

Viktige elementer for å nå målet:

- Nyhetsbrev til medlemmer
- Være tydelig overfor NSF i saker som angår vårt fagfelt.
- Medlemsrekruttering med fokus på anestesisykepleiestudentene
- FUFO (Arbeidsfunksjon og arbeidsforhold for anestesisykepleiere) – gjennomføring av undersøkelse

- Oppfølging av ledernetverk for anesthesisykepleiere
- Nordisk Samarbeid for Anestesi- og Intensivsykepleiere (NOSAM)
- The International Federation of Nurse Anesthetists (IFNA) – Norges representant er valgt inn i Executive Committee i IFNA
- Fortsette med lokalgruppelederkonferanse (LGK) for å opprettholde kontakt med lokalgruppene og å bygge en organisasjon som står sterkt både lokalt og sentralt.
- Arrangere årlig Fagkongress
- ALNSF i NSF – prosjekt ny struktur Sentralt Fagforum
- Alnsf.no
- Politisk påvirkningsarbeid
- Ivareta historiske dokumenter

Utskrift